



RENTREE 2015 du REAO – MALI

Sous le parrainage de S.E. Monsieur le Premier Ministre de la République du Mali

13 juin 2015 – Azalai Hôtel Salam – Bamako,

Thème : « Problématique des ressources humaines dans les Entreprises au Mali »

- Monsieur le Ministre de la Promotion des investissements et du Secteur Privé représentant Son excellence Monsieur le Premier Ministre du Mali,
- Madame, Messieurs les membres du gouvernement du Mali,
- Honorables Députés,
- Excellences Mesdames et Messieurs les Chefs de missions diplomatiques accrédités au Mali,
- Mesdames et Messieurs les Représentants des Partenaires Techniques et Financiers du Mali,
- Messieurs les Présidents des Organisations Patronales du Secteur Privé,
- Mesdames et Messieurs les Chefs d'Entreprises du Mali,
- Mesdames, Messieurs, les Membres du REAO,
- Honorables invités

Au REAO Mali nous sommes résolument convaincus que :

- La création d'emplois est la seule voie pour réduire la pauvreté.
- Les entreprises qu'elles soient grandes, petites, ou même dans l'informel sont les véritables créatrices d'emplois.

Malheureusement, il existe un véritable paradoxe au Mali et dans d'autres pays africains, ou chômage structurel, et inadéquation de l'offre et de la demande d'emploi coexistent.

En effet il a été prouvé depuis très longtemps que le secteur privé est conforté à une non satisfaction, de ses besoins en ressources humaines qualifiées.

Les entreprises Maliennes sont obligées très souvent de faire appel à des non - nationaux dans beaucoup de secteurs (B TP, Hôtellerie, Industries, et autres).

Nous avons par exemple, connaissance de plusieurs entreprises qui pour un poste reçoivent plusieurs dizaines de candidatures, mais n'en retiennent aucune, puisqu'elles n'ont pas trouvé le profil recherché ou que le niveau soit médiocre.

Monsieur le Représentant du Premier Ministre, Chers invités,

Notre taux de croissance économique acceptable actuel dont on veut très souvent rappeler, ne peut se maintenir, et progresser, sans l'existence d'un secteur privé fort et dynamique, en mesure de contribuer à un développement économique et social inclusif.

Pour ce faire nos entreprises ont besoins d'ouvriers qualifiées, de techniciens, d'ingénieurs, et de managers qui leurs permettront de porter cette croissance.

MESDAMES ET MESSIEURS

Devant ce dysfonctionnement !

- Les pouvoirs publics ne devront-ils pas changer de paradigmes en engageant les réformes nécessaires afin que nous ayons une véritable adéquation entre la formation et l'emploi ?
- Les entreprises ne devraient-elles pas être consultées pour l'élaboration des programmes de formation afin que le système éducatif Malien reste connecté des préoccupations des entreprises ?
- Ne devraient-elles pas participer à l'effort de formation des étudiants ?

Au REAO, Nous pensons que de véritables réponses à ces interrogations éviteront, un chômage assez prolongé à nos enfants, afin qu'ils ne tentent pas

de traverser la méditerranée pour rejoindre l'Europe coûte que coûte même au péril de leur vie.

Notre Réseau réitère son intérêt pour la question et son engagement auprès des autorités, afin d'y trouver ensemble la solution idoine.

Aussi, je tiens à remercier les nombreux partenaires qui nous ont soutenu pour la tenue de ce dîner – débat, dont les principaux partenaires sont les suivants :

- **La BNDA**
- **Le FAFPA**
- **La Société DFA Communication**

Pour terminer je vous souhaite un bon débat après la présentation de notre expert sur le thème de ce soir : « **Problématique des ressources humaines dans les Entreprises Maliennes** ».

Je vous remercie pour votre attention

MONSIEUR HOUD BABY

Officier de l'Ordre National du Mali

Président du REAO - MALI